

Editorial

Student Research in COVID-19 times: A Reason to Celebrate

The current edition, Volume 2 No2 of the Alexander Research Academia Bulletin (ARAB <https://alexander.ac.cy/alexander-bulletin/>) is unique in its content and broader context. This issue facilitates distinguished research orientated endeavors of graduates of Alexander College. It comes to the fore at a time when COVID-19 pandemic and restrictions have seemingly subsided while past routines once considered self-evident, return to daily lives.

In a wider context, since the dawn of year 2020 health, both mental and physical were challenged, life styles suppressed, lower incomes and higher unemployment for large parts of the society were becoming the norm, cultural activities undermined, human contact was mostly intermediated by technology while physical interaction was at times, practically eliminated.

Past two years saw the transition from face-to-face traditional teaching approaches to online and hybrid forms of learning in all types of education. From the student perspective, this was translated at least at the beginning, as chaos which ultimately at least to some extent, affected their learning patterns and performance.

For these reasons, the current issue celebrates students' successful research orientated adaptation to this volatile environment.

Selected work produced by undergraduate and post graduate students (who have graduated in year 2022) is presented in the form of papers prepared by them.

To excel at turbulent times is an achievement which proliferates optimism to the educational community.

Savvinos Andreou, graduate of Computer Science with Gaming Development, fuses puzzles and riddles to his pioneer role-playing video game to develop among other skills, perception, and cognitive strategy.

Georgia Neokleous, graduate of the MBA with Specialisation in Management, in studying the factors that influence police officers performance suggests that organisational culture including subordinate feedback, impartial evaluation, remuneration play a crucial role to the levels of satisfaction and performance of officers who risk in a dynamically complex work environment.

Eirini Themistokleous, graduate of Hospitality Management, in examining factors that drive guests' purchasing behaviour in consuming accommodation services, develops a questionnaire the analysis of which points towards the relation of discounts, packages and service quality as the most prominent parameters driving guest behavior in the hotel case study the author has employed.

Kyriakos Christophi, graduate of Hospitality Management, discusses, by employing quantitative methods, the attraction of travelers as a significant challenge in the airline industry. The author offers evidence that environmentally friendly aircrafts affect the satisfaction of passengers in the case study developed.

Lazaros Philippou, graduate of the MBA with specialisations in Management and Procurement, explores the economic performance out of the introduction of Virtual Sports (a new form of innovative product in the betting sector) in European countries. Results show, as the author maintains, that where innovation and integration of

Virtual Sports took place, the business industry stakeholders were positively influenced in terms of performance, taxes, market share, customer satisfaction and technological attractiveness.

Panagiota Mavri, graduate of Law, in depth discussion of coercive behaviour in an intimate or family relationship suggests reforms to give a real opportunity to people who have undergone coercive control to be able to defend themselves and be justly convicted for the crime, they committed but, on the crime, committed by their perpetrator.

Androula Mantzoura Panaseti, graduate of Law, sheds light to the stress factor at work as a disability. Reviewing section 6 of the Equality Act 2010 and extant surveys, recommends a Memorandum for employers on how to deal with employee stress at work.

Από την Σύνταξη

Student Research in COVID-19 times: A Reason to Celebrate

Η τρέχουσα έκδοση του Περιοδικού Alexander Research Academia Bulletin (ARAB <https://alexander.ac.cy/alexander-bulletin/>) είναι μοναδική στο περιεχόμενο και το ευρύτερο πλαίσιο της. Το τεύχος αυτό φιλοξενεί διακεκριμένες ερευνητικές προσπάθειες αποφοίτων του Alexander College.

Έρχεται στο προσκήνιο σε μια εποχή που η πανδημία COVID-19 και οι περιορισμοί έχουν φαινομενικά υποχωρήσει, ενώ οι προηγούμενες ρουτίνες που κάποτε θεωρούνταν αυτονόητες, επιστρέφουν στην καθημερινή ζωή.

Σε ένα ευρύτερο πλαίσιο, από την αυγή του 2020 η υγεία, τόσο η ψυχική όσο και η σωματική υποβαθμίστηκαν, οι διαφορετικοί τρόποι ζωής καταπιέζονταν, τα χαμηλότερα εισοδήματα και η υψηλότερη ανεργία για μεγάλα τμήματα της κοινωνίας γίνονταν ο κανόνας, οι πολιτιστικές δραστηριότητες υπονομεύονταν, η ανθρώπινη επαφή διαμεσολαβούνταν κυρίως από την τεχνολογία, ενώ η φυσική αλληλεπίδραση μερικές φορές, ουσιαστικά εξαλείφθηκε.

Τα τελευταία δύο χρόνια πραγματοποιήθηκε η μετάβαση από τις δια ζώσης παραδοσιακές διδακτικές προσεγγίσεις σε διαδικτυακές και υβριδικές μορφές μάθησης σε όλους τους τύπους εκπαίδευσης. Από την πλευρά των φοιτητών, αυτό μεταφράστηκε τουλάχιστον στην αρχή, ως χάος που τελικά τουλάχιστον σε κάποιο βαθμό, επηρέασε τα μαθησιακά αποτελέσματα και τις επιδόσεις τους.

Για τους λόγους αυτούς, το τρέχον τεύχος εξυμνεί την επιτυχή ερευνητική προσαρμογή των φοιτητών σε αυτό το ευμετάβλητο περιβάλλον. Επιλεγμένες εργασίες που παράχθηκαν από προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς φοιτητές (που έχουν αποφοιτήσει το έτος 2022) παρουσιάζονται με τη μορφή άρθρων που προετοιμάστηκαν από τους ίδιους στην βάση των απαιτήσεων του Περιοδικού.

Το να διαπρέπεις σε ταραγμένους καιρούς είναι ένα επίτευγμα που διαδίδει αισιοδοξία στην εκπαιδευτική κοινότητα.

Ο **Σαββίνος Ανδρέου**, απόφοιτος Πληροφορικής με Ανάπτυξη Ηλεκτρονικών Παιχνιδιών, συνδυάζει γρίφους και ανιγμάτα στο πρωτοποριακό βιντεοπαιχνίδι ρόλων για να αναπτύξει μεταξύ άλλων δεξιοτήτων, αντίληψη και γνωστική στρατηγική.

Η **Γεωργία Νεοκλέους**, απόφοιτος του MBA με Ειδικότητα στη Διαχείριση και τις Συμβάσεις, μελετώντας τους παράγοντες που επηρεάζουν την απόδοση των αστυνομικών υποδηλώνει ότι η οργανωτική κουλτούρα, συμπεριλαμβανομένης της ανατροφοδότησης των υφισταμένων, της αμερόληπτης αξιολόγησης, της αμοιβής, διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στα επίπεδα ικανοποίησης και απόδοσης των αξιωματικών που διατρέχουν κίνδυνο σε ένα δυναμικά περίπλοκο εργασιακό περιβάλλον.

Η **Ειρήνη Θεμιστοκλέους**, απόφοιτος του BSc Hospitality Management, εξετάζοντας τους παράγοντες που οδηγούν την αγοραστική συμπεριφορά των επισκεπτών στην κατανάλωση υπηρεσιών διαμονής, αναπτύσσει ένα ερωτηματολόγιο η ανάλυση του οποίου δείχνει προς τη σχέση των εκπτώσεων, των πακέτων και της ποιότητας των υπηρεσιών ως τις πιο σημαντικές παραμέτρους που οδηγούν τη συμπεριφορά των πελατών στη μελέτη περίπτωσης του ξενοδοχείου που έχει χρησιμοποιήσει ο συγγραφέας.

Ο **Κυριάκος Χριστοφή**, απόφοιτος του BSc Hospitality Management, συζητά χρησιμοποιώντας ποσοτικές μεθόδους, την προσέλκυση ταξιδιωτών ως σημαντική πρόκληση στον κλάδο των αεροπορικών εταιρειών. Ο συγγραφέας με τη περιπτωσιολογική μελέτη που αναπτύχθηκε, παρέχει στοιχεία που αποδεικνύουν ανάμεσα στα άλλα ότι τα φιλικά προς το περιβάλλον αεροσκάφη επηρεάζουν την ικανοποίηση των επιβατών.

Ο **Λάζαρος Φιλίππου**, απόφοιτος του MBA με ειδικότητες στη Διαχείριση και τις Συμβάσεις, διερευνά τις οικονομικές επιδόσεις από την εισαγωγή των Εικονικών Αθλημάτων (μια νέα μορφή καινοτόμου προϊόντος στον τομέα του στοιχήματος) στις ευρωπαϊκές χώρες. Τα αποτελέσματα δείχνουν, όπως υποστηρίζει ο συγγραφέας, ότι όπου πραγματοποιήθηκε η καινοτομία και η ενσωμάτωση των Εικονικών Αθλημάτων, οι ενδιαφερόμενοι του επιχειρηματικού κλάδου επηρεάστηκαν θετικά όσον αφορά την απόδοση, τους φόρους, το μερίδιο αγοράς, την ικανοποίηση των πελατών και την τεχνολογική ελκυστικότητα.

Η **Παναγιώτα Μαυρή**, πτυχιούχος Νομικής, σε μια εις βάθος συζήτηση για την εξαναγκαστική συμπεριφορά σε μια στενή ή οικογενειακή σχέση, προτείνει μεταρρυθμίσεις για να δοθεί μια πραγματική ευκαιρία σε ανθρώπους που έχουν υποστεί καταναγκαστικό έλεγχο να μπορέσουν να υπερασπιστούν τον εαυτό τους και να καταδικαστούν δίκαια για το έγκλημα που διέπραξαν αλλά λαμβάνοντας υπόψη το έγκλημα που διέπραξε ο δράστης της εξαναγκαστικής συμπεριφοράς.

Η **Ανδρούλα Μαντζούρα Πανασέτη**, πτυχιούχος Νομικής, ρίχνει φως στον παράγοντα του άγχους στην εργασία ως μιας μορφής αναπηρίας. Εξετάζοντας το τμήμα 6 του νόμου περί ισότητας του 2010 και παρουσιάζοντας πορίσματα από υπάρχουσες έρευνες, συνιστά ένα μνημόνιο για τους εργοδότες σχετικά με τον τρόπο αντιμετώπισης του άγχους των εργαζομένων στην εργασία.